



COMUNE DI POGGIO PICENZE

PROVINCIA DI L'AQUILA

Piazza del Municipio n. 1 - 67026 POGGIO PICENZE - P.IVA 00210400669

Tel 0862-80142 Fax 0862-80440 @ protocollo.poggiopicenze@legalmail.it - protocollo@comune.poggiopicenze.aq.it

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, (12 ORE SETTIMANALI) EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI, PRESSO L'AREA TECNICA

Il Segretario Comunale/Responsabile del Personale

VISTO il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 19/11/98;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 16 del 09.03.2018 di approvazione del programma annuale e triennale fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020;

VISTA altresì la deliberazione della G.C. n. 56 del 04.12.2018 di modifica del piano occupazionale per l'anno 2018;

DATO ATTO che l'espletamento di tale procedura è compatibile con le disposizioni di legge vigenti, a valere sulle assunzioni flessibili;

DATO ATTO che l'ente dispone delle necessarie risorse finanziarie;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 , così come modificato dal D.lgs. 150/2009; VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 ed in particolare l'art.110, 1° comma.

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 57 del 04.12.2018 di indizione della presente selezione pubblica;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (12 ore settimanali), di Istruttore Direttivo Tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni, presso l'Area Tecnica.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza:

cittadinanza italiana;

cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermi restando il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. Godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
5. Inesistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6. Insussistenza di condanne e/o procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;
7. Insussistenza di cause ostative ad assumere incarichi per conto di Pubbliche Amministrazioni;
8. Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Ingegneria o Architettura o altro diploma di laurea equipollente ovvero laurea specialistica o laurea magistrale equiparata dalla normativa vigente
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001, n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;
9. Possesso di esperienza lavorativa in organismi ed enti pubblici/privati o in aziende pubbliche/private attinenti all'oggetto dell'incarico (attività di servizio e/o di natura consulenziale e/o collaborativa, incarichi) ovvero specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate.

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e dovranno essere dichiarati ai sensi del DPR n.445/2000, nella domanda di partecipazione, da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito ai sensi dell'art. 110 - comma 2 - del d.lgs 267/2000, avrà la durata di un anno, con possibilità di rinnovo espresso per una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco.

Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.

In materia di recesso per entrambe le parti si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria "D1" previsto dal CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre

all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Poggio Picenze, sul sito Internet istituzionale del Comune di Poggio Picenze.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato A) al presente avviso e/o contenere tutti gli elementi previsti dallo schema.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- dettagliato curriculum professionale, datato, sottoscritto e circostanziato in modo tale da consentirne la verifica;
- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Gli interessati dovranno far pervenire entro il termine perentorio **delle ore 12,00 del giorno 11 Febbraio 2019** regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a:

COMUNE DI POGGIO PICENZE - Servizio Risorse Umane - Piazza San Rocco - 67026 POGGIO PICENZE (AQ) .

Le domande di partecipazione potranno essere prodotte con le seguenti modalità:

- direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Poggio Picenze in Piazza San Rocco, negli orari di apertura al pubblico;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda completa di allegati in formato PDF all'indirizzo: **protocollo.poggiopicenze@legalmail.it**. **Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata.**

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine, **anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.**

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di prorogare la data di scadenza del bando, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione sarà effettuata da una Commissione tecnica la quale provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo da ricoprire.

La selezione avverrà sulla base della disamina dei **curricula** e sulla valutazione di un **colloquio orale**.

Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa e competenza manageriale del candidato, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, e in particolare:

- normativa su urbanistica, edilizia privata, ambiente, beni culturali e attività produttive;
- normativa statale e regionale in materia di appalti pubblici
- ordinamento degli enti Locali, con particolare riferimento al D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- - capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento alla programmazione del territorio;

La Commissione nominata provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo di Responsabile di Settore mediante:

- valutazione del curriculum vitae e professionale;
- colloquio

Per la valutazione dei curricula la Commissione ha a disposizione un massimo di 10 punti da ripartire sulla base delle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, attività di natura consulenziale e/o collaborativa, dei titoli di studio, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire. Nel colloquio, per il quale sono previsti 30 punti, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali previsti per il posto da ricoprire nonché delle motivazioni professionali alla copertura del posto stesso.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è tesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

A conclusione della procedura di selezione, la Commissione tecnica trasmetterà al Sindaco l'elenco dei partecipanti alla selezione e la relativa valutazione, sulla base della quale il Sindaco conferirà l'incarico, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro. Il Sindaco a conclusione dei lavori della Commissione può riservarsi di non ricoprire alcun incarico.

La data della prova orale è stabilita per il **giorno 15 Febbraio 2019, presso** la sede del Comune di Poggio Pienze e l'elenco dei candidati che saranno valutati sarà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Poggio Pienze all'indirizzo www.comune.poggiopienze.aq.it ", **almeno tre giorni antecedenti rispetto al colloquio stesso**. La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica. L'amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. Saranno valutati solo i candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione.

Eventuali variazioni alla data/orario del colloquio saranno comunicate con avviso sul sito Internet istituzionale del Comune di Poggio Pienze www.comune.poggiopienze.aq.it

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno ed ora stabiliti si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

L'esito della valutazione verrà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito Internet istituzionale del Comune di Poggio Pienze nella sezione indirizzo www.comune.poggiopienze.aq.it

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE n. 679/2016 General Data Protection Regulation - GDPR, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Poggio Picenze 29 Gennaio 2019

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Marina Accili